



BELEIDSPLAN

Stichting SPRING-IN

2026-2030





Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan 2026–2030 van Stichting SPRING-IN. Dit beleidsplan is een vervolg op het eerste beleidsplan 2022–2025, dat in de beginfase van de stichting summier was opgesteld. In die periode lag de focus sterk op het ondersteunen van Villa SPRING-IN in Lunteren: een woon- en begeleidingsplek voor kwetsbare jongeren.

Eind 2025 is besloten om Villa SPRING-IN te sluiten, vanwege de staat van de woning en de noodzakelijke, ingrijpende opknapwerkzaamheden. Daarmee kwam een einde aan de huisvesting en logeeropvang, maar niet aan de ontmoetingen, betrokkenheid en ondersteuning van jongeren en maatschappelijke organisaties. Integendeel: de afgelopen jaren is duidelijk geworden dat de kracht van SPRING-IN verder reikt dan één locatie.

Begin 2026 is het beleidsplan daarom herijkt. De stichting heeft haar koers aangescherpt en duidelijker neergezet: Stichting SPRING-IN richt zich vanaf 2026 volledig op talentversterkende ondersteuning van jongeren en op het versterken van maatschappelijke organisaties die met en voor jongeren werken, in Nederland en internationaal.

Dit beleidsplan beschrijft de missie, visie, kernwaarden, doelstellingen, werkwijze en organisatie van Stichting SPRING-IN voor de periode 2026–2030.





Inhoud

Inleiding.....	2
1. Algemene gegevens stichting SPRING-IN	4
2. Ontstaan en ontwikkeling van de stichting	4
3. Missie, visie en kernwaarden	5
Missie	5
Visie	5
Kernwaarden	5
4. Doelstelling.....	5
5. Doelgroepen en activiteiten.....	6
1. Jongeren	6
2. Maatschappelijke organisaties en projecten met en voor jongeren	6
6. Organisatie en werkwijze	6
7. Financiën	7
Verwerving van inkomsten.....	7
Beheer en besteding van het vermogen	7
8. Slot.....	7



1. Algemene gegevens stichting SPRING-IN

Naam

Stichting SPRING-IN

Adresgegevens

Stichting SPRING-IN

Sint Annastraat 18

3811 WC AMERSFOORT

www.stichtingspringin.nl

E-mail: info@stichtingspringin.nl

Bankrekening

NL79RABO 3637 7114 51

Fiscaal nummer

864668168

Inschrijving Kamer van Koophandel

Stichting SPRING-IN is geregistreerd onder nummer 88525392.

Oprichtingsdatum: 16 december 2022.

ANBI Status

De stichting heeft geen winstoogmerk en is sinds begin 2023 aangemerkt als ANBI-stichting.

Bestuur

Het bestuur bestaat uit drie leden:

- Marielle de Jong – voorzitter
- Evert-Jan van de Heuvel – penningmeester
- Riemke Botnari-de Ronde – secretaris

2. Ontstaan en ontwikkeling van de stichting

Stichting SPRING-IN is in 2022 opgericht met als doel extra financiële ondersteuning te vinden voor Villa SPRING-IN in Lunteren (gemeente Ede). Villa SPRING-IN bood een veilige woonplek aan kwetsbare jongeren, met begeleiding gericht op talentontwikkeling, persoonlijke groei en het versterken van de eigen kracht.

Vanaf 2023 breidde de stichting haar werkzaamheden uit. Naast de ondersteuning van de jongerenopvang ontstonden nieuwe pijlers, waaronder: individuele ondersteuning van jongeren, praktische hulpverlening bij armoede en ondersteuning van organisaties en jongerenprojecten in Oost-Europa, met name in Moldavië.

Na het beëindigen van de huisvesting in Lunteren is bewust gekozen om deze bredere inzet voort te zetten en verder te professionaliseren. Deze pijlers vormen vanaf 2026 het hart van Stichting SPRING-IN.



3. Missie, visie en kernwaarden

Missie

Stichting SPRING-IN springt talentversterkend mee met jongeren en maatschappelijke organisaties die verder willen, maar tijdelijk vastlopen of richting zoeken. Wij bieden praktische ondersteuning, denken onafhankelijk en betrokken mee en helpen talent weer in beweging te brengen, in Nederland en internationaal.

Visie

SPRING-IN gelooft dat ieder mens, en in het bijzonder iedere jongere, talenten heeft die tot bloei kunnen komen wanneer er ruimte, vertrouwen en passende ondersteuning is. Door naast jongeren en organisaties te staan, hen praktisch te ondersteunen en mee te bewegen waar nodig, ontstaan nieuwe kansen, groei en perspectief. SPRING-IN ziet zichzelf als een springplank: tijdelijk betrokken, maar met een blijvende impact.

Kernwaarden

- Talentversterkend - Wij kijken naar wat er wél is en versterken de talenten en mogelijkheden van jongeren en organisaties.
- Betrokken en nabij – We springen mee, luisteren, denken mee en zijn persoonlijk betrokken.
- Laagdrempelig en praktisch – Onze ondersteuning is toegankelijk, concreet en gericht op wat nu nodig is.
- Onafhankelijk – We denken vrij en eerlijk mee, zonder belangenverstrengeling.
- Beweging en hoop – De naam SPRING-IN staat voor een nieuw begin, groei, veerkracht en perspectief.

4. Doelstelling

De statutaire doelstelling van Stichting SPRING-IN is:

*HET ONDERSTEUNEN VAN TALENTVERSTERKENDE PROJECTEN EN INITIATIEVEN DIE BIJDAGEN AAN
DE PERSOONLIJKE ONTWIKKELING EN HET VERBETEREN VAN DE LEVENSONOMSTANDIGHEDEN VAN
KWETSBARE MENSEN, MET SPECIALE AANDACHT VOOR JONGEREN.*

Vanaf 2026 wordt deze doelstelling concreet ingevuld door:

- het ondersteunen en versterken van jongeren die vastlopen of richting zoeken;
- het ondersteunen van maatschappelijke organisaties, stichtingen en verenigingen die met en voor jongeren werken;
- het bieden van praktische, organisatorische en financiële ondersteuning;
- het inzetten van vrijwilligers en expertise;
- het bijdragen aan duurzame ontwikkeling, zowel in Nederland als internationaal.



5. Doelgroepen en activiteiten

1. Jongeren

SPRING-IN biedt individuele, talentversterkende ondersteuning aan jongeren uit haar netwerk (waaronder voormalige bewoners van Villa SPRING-IN) en aan andere jongeren met een hulpvraag. De ondersteuning is laagdrempelig, praktisch en persoonlijk.

Hulpvragen kunnen onder andere betrekking hebben op:

- armoede- en geldproblemen;
- hulp bij het invullen van formulieren;
- meedenken over wonen, opleiding of werk;
- het stimuleren van creativiteit en talentontwikkeling;
- het zoeken naar financiële ondersteuning voor cursussen, sport of creatieve ontwikkeling.

Wanneer nodig zoekt SPRING-IN actief naar passende fondsen en partners, zoals het Jeugdfonds Sport & Cultuur, Gemeente Amersfoort, Nationaal Fonds Kinderhulp, Stichting Armoedefonds en Stichting Leergeld.

2. Maatschappelijke organisaties en projecten met en voor jongeren

SPRING-IN ondersteunt maatschappelijke organisaties en initiatieven die zich inzetten voor jongeren, zowel in Nederland als internationaal. Deze ondersteuning richt zich op drie typen partners:

1. **Stichtingen en verenigingen** die werken met en voor jongeren;
2. **Maatschappelijke projecten in Nederland gericht** op ontmoeting, welzijn en talentontwikkeling;
3. **Internationale projectondersteuning**, met een focus op jongereninitiatieven in onder andere Oost-Europa, met bijzondere aandacht voor Oost-Europa en specifiek Moldavië.

SPRING-IN ondersteunt deze organisaties en projecten door:

- onafhankelijk en strategisch mee te denken;
- advies te geven bij organisatie- en professionaliseringsvraagstukken;
- ondersteuning te bieden bij fondswerving;
- praktische projectondersteuning te leveren;
- de inzet van betrokken vrijwilligers mogelijk te maken.

6. Organisatie en werkwijze

SPRING-IN werkt kleinschalig, flexibel en vraaggericht. De stichting springt tijdelijk mee waar nodig, met als doel jongeren en organisaties weer zelfstandig verder te laten gaan.

De ondersteuning bestaat uit:

- advies en meedenken;
- praktische inzet;
- inzet van vrijwilligers;
- het verstrekken of bemiddelen van financiële middelen.

In het jaarverslag legt de stichting transparant verantwoording af over haar activiteiten, samenwerkingen en bestedingen.



7. Financiën

Verwerving van inkomsten

Stichting SPRING-IN is afhankelijk van externe inkomsten, zoals donaties, giften en subsidies. Fondsen, particulieren, kerken en andere organisaties worden actief benaderd.

Het boekjaar loopt van januari tot en met december. De financiële verantwoording wordt jaarlijks opgesteld en gepubliceerd op de website.

Beheer en besteding van het vermogen

Het vermogen wordt beheerd door het bestuur en besteed conform de doelstelling van de stichting. De middelen worden ingezet voor ondersteuning van jongeren en maatschappelijke initiatieven met een vergelijkbare doelstelling.

Bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van gemaakte kosten.

8. Slot

Stichting SPRING-IN blijft ook na Villa SPRING-IN jongeren ondersteunen. Niet langer vanuit één huis, maar vanuit betrokkenheid, beweging en vertrouwen. Door naast jongeren en organisaties te staan, talent te versterken en kansen mogelijk te maken, springt SPRING-IN mee, zodat anderen weer verder kunnen.

*Stichting SPRING-IN springt
talentversterkend mee met jongeren en
maatschappelijke organisaties die zich
inzetten **voor en met jongeren**, en helpt hen
groeien door kansen te creëren, talenten te
versterken en beweging mogelijk te maken.*

